

中共江南大学委员会文件

江大委〔2013〕33号

关于印发《江南大学关于加强和改进青年教师思想政治工作的实施意见》的通知

各学院（单位）党委、党总支；

各学院（单位）、机关各部门：

《江南大学关于加强和改进青年教师思想政治工作的实施意见》已经中共江南大学第三届委员会第二次全体（扩大）会议讨论通过，现印发给你们，请遵照执行。

中共江南大学委员会

2013年10月21日

江南大学关于加强和改进 青年教师思想政治工作的实施意见

为深入贯彻落实党的十八大精神，加强我校青年教师队伍建设，根据中共中央组织部、中共中央宣传部、中共教育部党组《关于加强和改进高校青年教师思想政治工作的若干意见》（教党〔2013〕12号）精神，结合学校实际，现就加强和改进我校青年教师思想政治工作提出以下意见。

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十八大精神，以社会主义核心价值观引领青年教师思想政治工作，坚持立德树人的根本任务，加强青年教师思想引领工程、立德树人工程、党建示范工程、能力提升工程、英才培养工程、关爱服务工程等建设，实现政治上主动引导、专业上着力培养、生活上热情关心，切实提高青年教师的思想道德素质，促进青年教师全面发展，为建设特色鲜明研究型大学提供坚强有力的政治思想保证和人才队伍保证。

二、目标任务

加强和改进青年教师思想政治工作，是关系到高等教育事业科学发展、办好人民满意教育的重要工作，是全面贯彻党的教育方针、确保高校坚持社会主义办学方向、培养德智体美全面发展

的社会主义建设者和接班人的重要保证，是深入贯彻落实党的十八大精神、开创特色鲜明研究型大学建设新局面的重要举措，是一项全方位、多层次、长期性的系统工程，需要常抓不懈、不断探索、主动实践，从而努力造就一支师德高尚、学术精湛、充满活力的高素质专业化青年教师队伍。

三、工作举措

（一）实施青年教师思想引领工程

强化政治理论学习。深入学习贯彻党的十八大精神，深入开展中国特色社会主义理论宣传教育，深入学习实践科学发展观，组织青年教师学习党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求。加强理想信念教育，树立职业理想，坚持学术传承，自觉践行社会主义核心价值观，积极引导青年教师将个人理想融入江南梦、教育梦，为实现民族复兴的中国梦贡献力量。结合国际国内形势发展变化、党和国家重大政策措施的出台，开展形势政策教育，努力回答青年教师关心的热点难点问题，加强正面引导、深度引导，做好解疑释惑、增进共识工作。

丰富思政教育手段。建好用好“笃学网”网络学习平台、“江南大讲堂”理论讲坛、形势政策报告会等马克思主义大众化教育平台，坚持报告会、座谈会、研讨会、学习班、主题教育活动等行之有效的学习方式，充分发挥老教师老同志的作用，建立定期学习与日常学习相结合的学习制度，建立青年教师思想状况定期调查分析制度，创新网络思想政治工作，增强青年教师思想政治教

育引导的实效性。

（二）实施青年教师立德树人工程

加强师德师风教育。深入贯彻落实《高等学校教师职业道德规范》，制定完善《江南大学教师职业道德规范》，加强青年教师职业理想教育和职业道德、职业伦理培训。大力开展“师德师风建设月”活动，定期开展“感动江大人物”、“师德标兵”、“优秀研究生导师”、“我最喜爱的老师”等评选表彰活动，选树青年教师楷模，发挥榜样示范和典型引路作用，激励青年教师爱岗敬业，以高尚品德、优良教风、学识风范教育感染学生。

完善师德考核机制。建立健全师德建设长效机制，将师德师风建设纳入学校任期目标责任制与年度党政工作同部署同考核，将师德表现作为教师年度考核、岗位聘任、职称评审、评优奖励的首要标准，落实“师德一票否决制”。完善青年教师师德评价内容和方法，健全学术不端行为预防查处机制，坚持学术研究无禁区、课堂讲授有纪律，严守教育教学纪律和学术规范，杜绝有损国家利益和不利于学生健康成长的言行，探索构建师生参与、社会参与的师德监督体系。

（三）实施青年教师党建示范工程

加强党员教育培训。以理论基础、世界眼光、战略思维、党性修养“四个贯通”为导向，发挥党校主渠道作用，建立健全青年教师党员教育培训机制。以增强党性、提高素质为目标，制订《江南大学青年教师党员培训规划》，按照每年开展集中教育不少于

24学时的总要求，构建和实施多层次、多渠道、多形式的青年教师党员教育培训体系。

健全管理服务体系。完善新形势下学校党建工作责任制，加大对学院党委开展青年教师党员管理和青年教师思想政治工作的考核力度。认真执行基层教师党支部工作规定，严格党内组织生活等制度，加强青年教师党员的日常管理。尊重青年教师党员的主体地位和民主意识，提高党内事务的参与度，增强党内生活的透明度。建立健全党内激励、关怀、帮扶机制，选树先进典型，发挥先锋模范作用。

提高党员发展质量。重视从优秀青年教师中发展党员，坚持标准，严格程序，严把入口质量关。主动帮助、积极引导青年教师向党组织靠拢，注重把政治素质高、道德品行好，以高度的社会责任感坚持教书育人、为人师表的青年教师列为重点培养对象，注重在教学能手、科研骨干、学术带头人、留学归国人员等青年教师中培养入党积极分子。安排党性观念强、业务水平高、群众威望好的专家教授和领导干部承担联系培养职责，及时把优秀青年教师吸收入党。

发挥教师党支部作用。发挥教师党支部在青年教师思想政治工作中的作用，注重从优秀青年教师党员中选好配强党支部班子。注重通过教育培训和党务实践，不断增强教师党支部书记的工作能力与水平。创新教师党支部设置方式，规范工作制度，丰富活动内容，建设“服务型”党组织，积极开展师生党组织结对共建活

动，组织青年教师党员参与大学生思想政治教育工作。

（四）实施青年教师能力提升工程

加强教学能力提升。建立青年教师培养导师制，为每位青年教师配备学术造诣高、教学经验丰富的指导教师进行教学科研工作指导，充分发挥学术带头人和老教师“传帮带”作用。实施青年教师助理教学制度，要求无高校教学经验的新进教师至少从事助理教学工作1年。加大青年教师会讲力度，要求对40岁以下且进校不满5年的青年教师每年开展一次“教学会讲”，并将会讲情况作为青年教师职称评定、教学评价、国内外进修的重要参考。依托教师卓越中心，实施青年教师培训常态制，设立青年教师卓越工程项目，搭建青年教师教学专业化培养平台，推动教师专业发展和创新人才培养工作。

加强科研能力提升。坚持团队培养模式，加强青年教师的学术道德建设与科研指导。依托教师科研卓越中心，鼓励、支持、帮助青年教师申报、管理各级各类课题，通过项目资助等形式为青年教师进行科研活动搭好平台。设立国际会议专项学术交流基金，优先选派青年教师参加国内外高水平学术交流和研修，扩大派出访问学者和博士后研究人员等数量。依托青年教师协会，举办青年学者学术论坛、学术沙龙等活动，营造良好的学术文化。

加强实践能力提升。坚持与青年教师专业特长、职业发展、社会服务等相结合，努力为青年教师开展社会实践活动搭建平台。积极选派青年教师参加“教授博士柔性进企业”等项目，鼓励青年

教师校外挂职锻炼，增加校内交流，原则上保证每名青年教师每年至少参加 1 次社会实践活动。健全青年教师参与学生思想政治教育的有效途径和长效机制，鼓励优秀青年教师兼任学生辅导员、班主任，引导青年教师发挥自身优势，主动参与学生思想政治教育实践。青年教师晋升高一级专业技术职务（职称），应具有从事学生思想政治教育工作经历。

（五）实施青年教师英才培养工程

培养青年拔尖人才。建立健全符合高等教育发展规律和青年教师成长特点的用人机制，构建青年教师综合能力培养体系，完善重师德、重教学、重育人、重贡献的考核评价机制，搭建青年教师成长发展平台，探索个性化培养方式。建立健全“绿色通道”职称评审制度，为教学能力强、学术水平高和业绩突出的青年教师创造破格晋升机会。加强青年拔尖人才培养，实施“至善青年学者”培养计划，每年授予 50 名左右业绩突出的青年教师“至善青年学者”荣誉称号，发放专项津贴，鼓励优秀青年教师脱颖而出。

培养优秀青年干部。坚持注重实绩、群众公认、立足全局、着眼长远、能上能下、动态管理的培养原则，建立健全青年干部“选、育、管、用”平台，着力在青年教师中选拔和培养一批素质优、能力强、敢担当的管理型后备干部，重点选拔 40 岁左右具有正高级职称的正处级干部，35 岁左右的副处级干部，构建合理的青年干部人才梯队，打造中坚力量，推动学校各项事业的可持续发展。

（六）实施青年教师关爱服务工程

关心解决实际困难。建立健全领导干部联系青年教师、与青年教师谈心谈话制度，关心解决青年教师的实际困难。通过教职工代表大会、青年教师协会等渠道和组织，支持和引导青年教师参与学校管理，充分听取青年教师意见。建好用好管好青年教师公寓和教师周转房，主动与周边地区的幼儿园、中小学建立良好的合作关系，帮助青年教师解决子女入园入学等实际困难。深化收入分配制度改革，逐步提高青年教师的收入水平。关心留学归国青年教师，为他们的工作、发展创造良好条件。

关注青年教师心理健康。校工会、基层党委、校心理健康教育中心密切配合，建立和完善青年教师人文关怀和心理疏导机制，组织开展丰富多彩的文化活动，为青年教师提供心理支持和情感支持。探索开展青年教师心理健康教育和心理咨询工作，健全青年教师心理问题预警、干预机制，为青年教师提供及时有效的心理健康指导和服务，帮助青年教师更好应对工作压力、舒缓职业倦怠。

四、工作要求

1. 高度重视。充分认识新形势下加强和改进青年教师政治建设的重要性，坚持将青年教师思想政治工作作为一项长期的重点任务，纳入高水平人才队伍建设整体规划，作为党建和思想政治工作的重要内容，切实把加强青年教师思想政治工作摆到更加突出的位置，进一步增强工作的主动性、积极性和创造性。

2. 加强领导。切实加强青年教师思想政治工作的组织领导，建立健全学校党委统一领导，党政齐抓共管的工作格局，构建党委宣传部牵头，组织、工会、人事、教务、科研、教师卓越中心等部门（单位）协同配合，二级单位党委（党总支）具体实施，广大干部师生共同参与的领导体制和工作机制，创造性地做好青年教师思想政治工作，努力形成工作合力。

3. 注重统筹。将加强和改进青年教师思想政治工作，与加强党的基层组织建设相结合，切实增强基层党组织对青年教师的号召力、感染力和凝聚力；与加强师德师风建设相结合，培养造就立德树人的教育工作者和青年学生的引路人；与加强教师队伍整体建设相结合，实现青年教师思想政治素质和业务能力水平的同步提升；与提升管理服务水平相结合，切实解决青年教师实际问题，为青年教师全面发展搭建良好的平台空间。

4. 落实保障。全面把握青年教师思想政治工作规律，加强全局性、前瞻性问题研究，探索创新新形势下做好青年教师思想政治工作的方法、途径与机制。各相关单位和学院要制定实施细则，切实保障青年教师思想政治工作经费投入，配备专兼职工作人员，完善长效工作机制，全面提高青年教师思想政治工作科学化水平。

主题词： 青年教师 思想政治工作 实施意见 通知

党委办公室

2013年10月21日印发

共印：5份